



Ben Lambrechts.

BEN LAMBRECHTS, HOGESCHOOL PXL

“Wij willen diep in het beroepenveld doordringen”

Eind september schiet Hogeschool PXL officieel uit de startblokken. Afgelopen jaar werd met man en macht gewerkt om het fusietraject tussen de hogescholen PHL en Xios te doen slagen. “Ik ken geen enkel bedrijf dat zoiets zo snel voor elkaar krijgt,” zegt algemeen directeur Ben Lambrechts.

Aanleiding voor de fusie: volgend academiejaar verhuist een groot aantal masteropleidingen van de hogescholen naar de universiteiten. Bij Xios ging het om de ingenieursopleidingen, terwijl de PHL haar opleidingen kinesitherapie, architectuur en interieurarchitectuur zag verdwijnen. “Daardoor belandden beide hogescholen qua studentenaantallen onder een

zekere comfortzone, terwijl je een bepaalde schaalgrootte moet hebben om op Europees niveau te kunnen meespelen,” zegt Ben Lambrechts.

Aan schaalgrootte heeft Hogeschool PXL geen gebrek. Komend academiejaar starten hier ruim 7200 studenten en niet minder dan 720 personeelsleden. “Ik ben enorm fier op ons volledige

JEAN-PAUL SEGERS, PXL-BUSINESS

“Bedrijven zijn hier kind aan huis”

Komend academiejaar start het PXL Centrum Ondernemen. Workshops, seminars en cursussen moeten jonge bachelorstudenten warm maken voor het ondernemerschap.

De VDAB schoolverlaterstudie toont aan dat 99 % van de professionele bachelors binnen het jaar aan het werk is. Aan de andere kant blijkt uit het SALK-rapport dat er te weinig jonge starters zijn in Limburg. Daarom gaat Hogeschool PXL haar vele studenten injecteren met ondernemers-DNA. “We willen hen niet alleen bewustmaken van het ondernemerschap als alternatief voor een job in dienstverband, maar ook ondersteunen bij het uitwerken van ideeën en het opstellen van een businessplan,” vertelt Jean-Pierre Segers, departementshoofd van PXL-Business. “We laten zoveel mogelijk over aan de ondernemers zelf. Veel bedrijven zijn hier kind aan huis. Zij inspireren studenten met hun verhaal. Onlangs hadden we Désiré Collen van ThromboGenics te gast bij Manager@

Breakfast. Normaal duurt zo’n sessie tot 10 uur, maar de studenten waren zo enthousiast dat hij ‘s middags nog vragen aan het beantwoorden was.”

Richt dit initiatief zich vooral tot studenten van het departement Business? “Absoluut niet, ondernemerschap is belangrijk in om het even welke richting, of je nu muzikant wordt, of zelfstandig verpleger of juweelontwerper. We willen al onze studenten doordringen met een ‘can-do-mentaliteit’. In onze cultuur krijg je als ondernemer amper de kans om te mislukken. Daar gaan wij tegenin. Moet je als ambitieuze IT’er bijvoorbeeld per se naar SiliconValley verhuizen? Dergelijke discussies willen wij hier voeren,” aldus Jean-Pierre Segers.

Naar analogie met het topsportstatuut roept Hogeschool PXL ook een speciaal statuut in het leven voor

studenten-ondernemers. Al vanaf het tweede jaar krijgt elke PXL-student de mogelijkheid om een eigen bedrijf op te richten, inclusief intensieve begeleiding via het PXL Centrum Ondernemen.

De hogeschool wordt bestormd met vragen om samen te werken. Ondertussen zijn er al partnerships met onder andere Unizo Limburg, SBB, Sofim, LRM, Flanders DC, Hogeschool Gent en iMinds.



Jean-Paul Segers.

opleidingsaanbod. Met negen departementen bieden we quasi alle denkbare professionele bachelors aan, en nog een aantal masters in de kunsten.”

“Wij zijn de hogeschool met het netwerk. Voor bedrijven die kunnen investeren, staan onze experts ter beschikking.”

M.M.: Bovendien trekken jullie volop de kaart van de bedrijfswereld.

Ben Lambrechts: “Wij zijn de hogeschool met het netwerk. Daarmee bedoel ik niet alleen onze internetinfrastructuur, maar ook de vele contacten die we onderhouden met de industrie en kmo's. Wij lossen problemen voor hen op, met name binnen de speerpunten logistiek, cleantech, bouw en ouderenzorg, maar ook op vele andere

terreinen. Voor bedrijven die kunnen investeren, staan onze experts ter beschikking. Onze logistieke cel telt bijvoorbeeld zeven voltijdse onderzoekers. Ook wie minder middelen heeft, kan bij ons terecht. Bijvoorbeeld om een probleem te laten uitwerken door docenten en studenten.”

M.M.: Hoe verhouden jullie zich qua onderzoek ten opzichte van de universiteit?

“De universiteit doet uitstekend onderzoek. Wij kunnen die wetenschappelijke kennis vertalen naar de kmo's. Dat gebeurt nog te weinig. Uit studies blijkt dat onze kmo's onvoldoende creatief en te weinig internationaal gericht zijn. Een goede wisselwerking tussen hogeschool, universiteit en bedrijfswereld kan daar verandering in brengen. Maar onze basisopdracht blijft onderwijs. Voor onze professionele bachelors is de binding

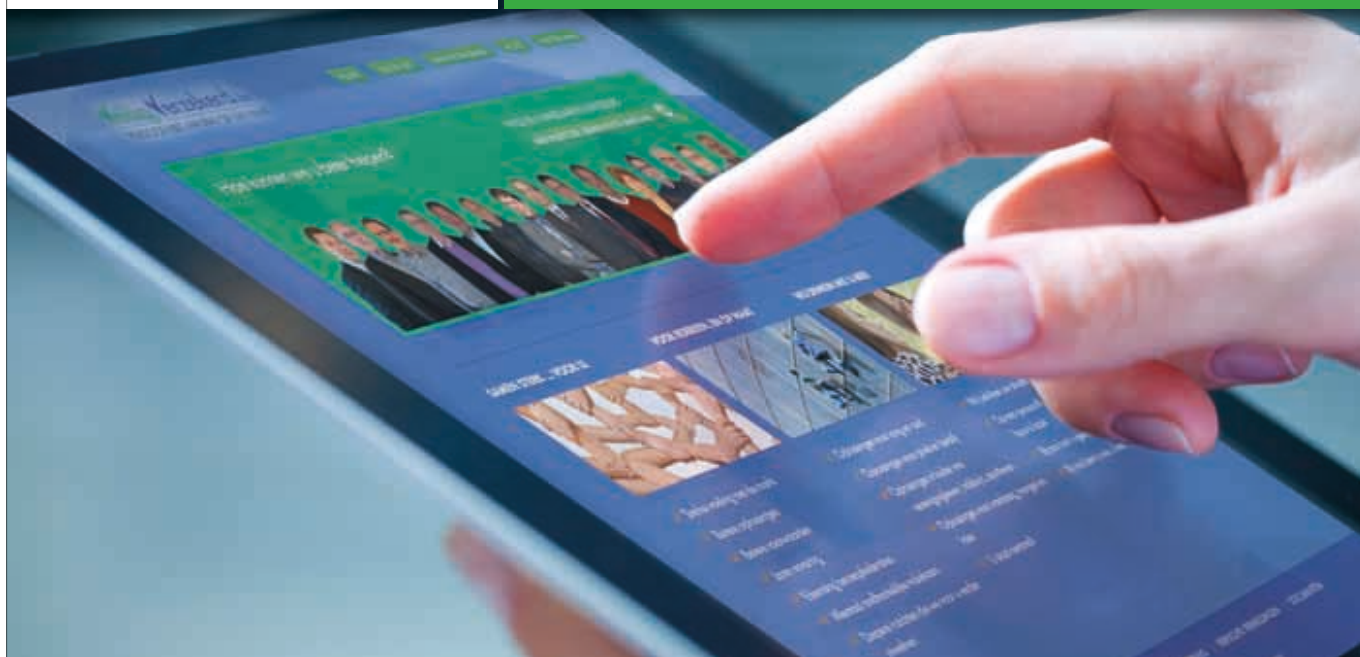
HOGESCHOOL PXL IN CIJFERS

- 7200 studenten
- 720 personeelsleden
- 9 departementen
- 19 bachelor opleidingen
- 3 masters in de kunsten
- 5 bachelor-na-bachelor-opleidingen
- 22 postgraduates
- 1300 afgestudeerde professionele bachelors per jaar
- 50 miljoen euro omzet
- 6,5 miljoen euro voor onderzoek en ontwikkeling

met het bedrijfsleven zeer belangrijk. We willen diep in het beroepenveld doordringen. Daarom ook onze keuze voor lesgevers die met één been in de praktijk staan.”

Veilig Verzekerd.be
PERSOONLIJKE AANPAK OP UW MAAT

Hoe kunnen we u beter helpen?



WWW.VEILIGVERZEKERD.BE

M.M.: Voor het komende academiejaar zochten jullie 51 nieuwe docenten. Geraken alle lesopdrachten tijdig ingevuld?

“Veel mensen kijken door de slechte economische conjunctuur uit naar organisaties als de onze. Wij beschikken over databases vol vacatures. Maar ik besef goed dat de ‘war for talent’ over enkele jaren losbarst. Daarom moeten we meer investeren in de centra voor volwassenenonderwijs. Zo kunnen we het zalmmodel beter uitspelen. Verder moeten we zuiniger omspringen met talent. Het kan niet de bedoeling zijn dat 45 % van onze eerstejaarsstudenten niet slaagt.”

“Uit studies blijkt dat onze kmo’s onvoldoende creatief en te weinig internationaal gericht zijn. Een goede wisselwerking tussen hogeschool, universiteit en bedrijfswereld kan daar verandering in brengen.”

LUIE JONGEREN

M.M.: Onlangs was er nog heel wat te doen rond de kwaliteit van de lerarenopleiding in Vlaanderen. Jullie gaan meer inzetten op actualiteitskennis.

“Studenten zijn geen idioten. Socrates sprak al over luie, weinig ondernemende jongeren. Maar het ligt eraan met welke bril je kijkt. En ja, we gaan wat extra aandacht schenken aan actualiteit in de lerarenopleiding. Maar aan de andere kant: ik kan wel duizend regels uitvaardigen, alles staat of valt met goeie docenten. Ik zie het probleem trouwens niet zo. Niemand kan alles weten, ik niet en ook onze studenten niet. Zolang we hen maar de juiste reflexen aanleren.”

M.M.: Staat u achter de onderwijshervorming?

“Die gaat vooral over de eerste en tweede graad van het secundair. Ik hoop in ieder geval dat ook de sterke ASO-leerlingen blijven kiezen voor onze hogeschool. Wat het technisch onderwijs betreft, is het belangrijk dat er duidelijkheid komt over welke richtingen voorbereiden op het hoger onderwijs. Verder moeten we misschien een voorbeeld nemen aan het kleuteronderwijs. Daar werken ze heel erg opdrachtgestuurd, met veel creativiteit en ruimte voor ontdekking. Maar eens leerlingen ouder worden, is daar minder aandacht voor. Daar moeten we met z’n allen op inzetten. Ik zeg zeker niet dat het Nederlandse model van veel praten en weinig knowhow ideaal is. Maar onze docenten moeten trachten een goede balans te vinden.”

Tom Mondelaers

GROUP

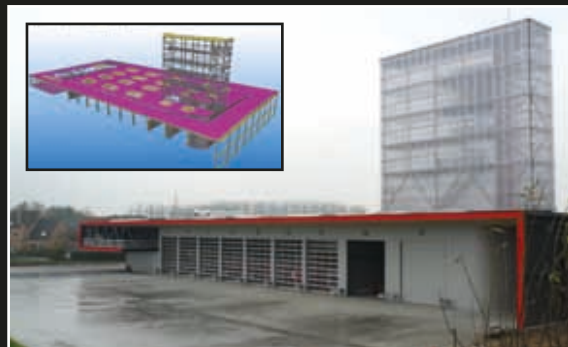
Ivo Gijbels

UW PARTNER VOOR

INDUSTRIEBOUW

BETONBOUW

VERBOUWINGEN & RENOVATIES



WWW.IVOGIJBELS.BE

TEL.: +32 11 73 03 00

BORVELD 3, 3941 HECHTEL-EKSEL, BELGIË